

Temeljem članka 18. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19), **B&D PRODUKT j.d.o.o.**, Kruševica, Ulica Ante Starčevića 13, OIB: 28957417121, društvo zastupano po direktoru Danijel Branković (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

ĆOSIĆ KATARINA, Kruševica, Slavonski Šamac, ulica kralja Tomislava 25, rođ. 31.07.1997., OIB: 96761544194 (u daljnjem tekstu: Radnik)
dana 28.05.2025. godine sklapaju

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim se Ugovorom između Poslodavca i Radnika zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 28.05.2025. godine.

Članak 2.

Radnik se prijavljuje kod poslodavca na poslove administrativni radnik.

Članak 3.

Radnik će poslove koji su predmet ovog Ugovora obavljati na mjestu Poslodavca, ulica Ante Starčevića 13, Kruševica.

Članak 4.

Radnik će biti prijavljen i početi s radom dana 28.05.2025. godine. Poslodavac će Radnika prije početka rada upoznati s organizacijom rada i zaštitom na radu.

Članak 5.

Ovaj se Ugovor zasniva s probnim radom od 30 dana.

Članak 6.

Radnik je prijavljen na puno radno vrijeme od 40h tjedno.

Članak 7.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od ponedjeljka do petka od 07,00h do 15,00h. Tjedni odmor Radnik će koristiti subotom i nedjeljom.

Članak 8.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 4 tjedna. Naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora utvrđuje se u iznosu plaće koju bi radnik dobio da je radio, a isplaćuje se nakon korištenja godišnjeg odmora, u roku u kojem bi mu bila isplaćena plaća da je radio.

Članak 9.

Osnovna plaća radnika za obavljanje poslova iz čl. 2. ovog Ugovora iznosi 970,00 € bruto.

Plaća i dodaci na plaću prema navedenom isplaćuje se jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

Dodaci na plaću isplaćuju se po određenim satima i to uvećani za sljedeće postotke:

- Dodatak za otežane uvjete rada.....20%
- Dodatak za prekovremeni rad.....50%

- Dodatak za rad noću.....20%
- Dodatak za rad nedjeljom.....50%
- Dodatak za rad blagdanom ili drugim Zakonom utvrđenim neradnim danom.....50%

Članak 10.

Poslodavac kao Voditelj zbirke osobnih podataka, osobne podatke koje prikuplja od Radnika, dostavlja svom ugovornom izvršitelju obrade osobnih podataka uz primjenu tehničkih i organizacijskih mjera zaštite podataka te Radnik ima pravo na informacije o obradi podataka, pravo na ispravak netočnih podataka, pravo uputiti Voditelju zbirke osobnih podataka ukoliko smatra da se obrada podataka provodi na nedopušten način ili da je obradom povrijeđeno neko njegovo pravo.

Osobni podaci Radnika se obrađuju sukladno svrsi i zakonskim propisima (Zakon o radu, Zakon o računovodstvu) te se na zahtjeve dostavljaju nadležnim tijelima sukladno zakonskim propisima (Porezna uprava, HZMO, HZZO, FINA, MUP, sudovi).

Članak 11.

Ukoliko Ugovor otkazuje Poslodavac redovitim otkazom, otkazni rok određuje se prema čl. 122. Zakona o radu. Ukoliko Ugovor otkazuje radnik redovitim otkazom, otkazni rok određuje se u istom trajanju kao i u slučaju kada Ugovor otkazuje poslodavac (čl.122. stavak 7. Zakona o radu). Ukoliko radnik ne zadovolji na probnom roku, otkazni rok određuje se sukladno odredbi čl. 53. Zakona o radu, (samo ako je ugovorom probni rok obavezan).

Članak 12.

Ovaj Ugovor stupa na snagu s danom njegova potpisivanja. Izmjene i dopune ovog Ugovora moraju biti u pisanom obliku. Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom poslodavac i radnik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno nadležni sud u Slavonskom Brodu. Ovaj Ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih poslodavac zadržava jedan primjerak, a jedan primjerak uručuje se radniku.

Poslodavac
B&D PRODUKT i.d.o.o.,
 Ante Starčevića 18, Križevci
 SLAVONSKI SAMAC
 OIB: 28957417121

Radnik

Tatjana Garić